

迁西县职业技术教育中心

2022 年度新型职业农民培养实施方案

为进一步贯彻落实习近平总书记关于乡村振兴的重要指示精神和《中共中央国务院关于做好 2022 年全面推进乡村振兴重点工作的意见》，以培养一大批有文化、懂技术、会经营的新型农民，为提高我县现代农业水平提供坚强的人才保障和技术支持为目标，以劳动技能培训和实用技术培训为重点，迁西职教中心根据河北省教育厅新型职业农民培养工作要求，结合我县农业产业特色和农民生产生活实际需求，制定 2022 年新型职业农民培养工作方案，为圆满完成全年培训任务保驾护航。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央和省委“三农”工作的一系列重大部署，紧紧围绕我县“争创一流，走在前列，加快建设高质量京津冀后花园、生态文明示范区”建设目标，全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化对新型职业农民培养的新要求，我校建立组织机构，确定工作思路，制定目标任务，健全工作机制，完善工作制度，创新服务方式，优化培养方案，丰富建设成果，全面启动新型职业农民培养工作，为助力推动我县特色现代农业发展、振兴乡村和巩固拓展脱贫攻坚成果提供支持。通过培训，学校致力于培养一支有文化、懂技术、会经营的新型职业农民队伍，为我

县现代农业发展和新农村建设提供人力资源保障和人才支撑。

二、培训原则

1. 一“需”三“实”相结合原则。坚持“需求导向”和“实际”、“实用”、“实效”相结合的原则，真正做到切合农民生产生活实际，“以需定培”，农民需要什么就培训什么，不摆架子，不走过场，有针对性的开展技术技能培训。

2. 理论与实践相结合原则。培训中不仅要注重理论知识的传授，更要注重实践技能操作培训，激发学员学习积极性，变被动培训为主动学习，从而提高农民综合职业素养，为农民务农创业提供有效的技术支撑。

3. 过程性与结果性相结合原则。注重培训过程中学员的出勤、听课、提问、反馈等过程性记录考核与结业考核成绩相结合，全面科学呈现每个学员培训学习效果，保障培训顺利开展实施。

4. 差异性与全面性相结合原则。学员的个性差异决定着每个学员发展上的差异，培训过程实施因材施教，不同的学员应采取不同的教学方式，不同场合、不同人群运用不同的教学方法，全体学员共同提高，学员素质全面和谐发展。

三、实施过程

（一）明确工作思路，确定目标任务。

3月1日—4月30日，对全县各乡镇的栗农进行摸底调查。迁西农民的收入主要来源于板栗生产，是祖祖辈辈的大产业，因此今年的职业农民培养对象还要以栗农为主，家政服务为辅。

初步确定 8 个教学点(6 个果树嫁接与修剪培训班 2 个家政服务培训班)，计划培训 300 名学员。果树培训班分春、秋两季组织培训活动，共计培训 20 天；家政服务培训班集中培训 20 天。

(二) 制定工作措施

1. 教学组织。根据成人学习特点和农业生产规律及特点，科学合理分段安排培训课程，有针对性对农民开展培养培训。积极探索“学校+村+农户”的培训模式，确保培训天数和培训质量，采取“学校授课+田间培训+生产指导”的教学方式，探索研发新型职业农民技术技能培训包。

2. 计划实施。

计划每班具体培训时间 20 天，按月份逐步完成培训任务。

(1) 4 月 15 日之前上报年度培养计划和工作方案，并于 4 月 30 日之前，完成全部招生计划。

(2) 6 月底前完成培训计划的 50%，并上报半年的工作总结。

(3) 12 月中旬完成培训计划的 100%，并推荐 2 名优秀学员。

(4) 12 月底前利用冬闲时节夯实教学成果。

3. 课程内容。

(1) 果树培训班，理论课培训期间采用公共课和专业课相结合的教学方式培训，包括《果树生产加工技术》、《农业政策法规》、《农产品质量安全》、《家庭农场经营与管理》等。

实践课培训为技能课部分，包括栗园的建立、栗树剪枝、嫁接、各阶段的管理、空篷防治、病虫害防治、果树果实的采摘和收藏等。整个培训工作分春季、秋季两个阶段进行培训，即春天每个班培训 10 天，讲授果树嫁接和田间管理技术；秋冬季再培训 10 天，讲授果树修剪技术和有机果树的种植技术。

(2) 家政服务班，主要授课内容包括制作家庭餐、家居清洁、照顾孕产妇、婴儿、老人、护理病人等相关课程。培训过程采用集中授课 20 天。

4. 建立健全培训档案。建立“旬调度、月报送、季通报、年总结”制度，做好培训资料的归档工作，主要包括文书文件、培训计划、教材教案、师资信息、培训台帐、学员出勤签到表、学员满意度测评表、考试卷、成绩单、培训监督检查表、图片影像资料等。每期培训班还要有一本相册，里面记录从开班典礼、理论课堂、实践课堂到理论考试、领导查班、结业典礼以及学员谈体会的全过程。不论是纸质档案还是电子档案，力求做到数据全面，信息准确，一目了然。

5. 实施精准扶贫培训计划。结合精准扶贫，深入到建档立卡贫困农户家中，针对贫困户家庭情况，积极动员他们参加新型职业农民培训，提升贫困户脱贫致富能力，助力完成脱贫攻坚任务。

四、组织机构和监督保障

1. 组织机构。为加强新型职业农民培养的组织领导，学校成立以校长杨国庆为组长、主管校长王新刚为副组长、就业培

训处教师为主要成员的“迁西县职业技术教育中心新型职业农民培养领导小组”，具体负责组织实施新型职业农民培养工作的综合协调和项目监管工作，培训工作的组织和具体实施由就业培训处具体负责。

2. 师资配备。我校将依据“校内校外相结合”的原则，对外选聘具有丰富理论知识的专家进行理论授课，选聘具有实际操作经验的“土专家”进行实践课堂的演示及指导，校内选派具有丰富教学经验的优秀教师穿插进行法律知识、家庭农场经营等相关内容的讲授。

3. 工作要求。就业培训处负责日常工作，牵头搞好培训课程的规范开展、学员上课情况督导和培训效果的评估验收、建立培训项目档案等。校长及财务室负责监督检查培训补助资金的拨付和使用，做到专款专用，透明开支。

4. 资金使用。我校将严格按照省厅文件要求，合理开支各项费用，不超范围开支，不占用挪用，确保资金用于新型职业农民培养工作。

五、疫情防控措施

为切实做好培训期间新冠肺炎疫情防控工作，有效防止新冠肺炎在教学点的发生与蔓延，按国家疫情防控要求，严格落实防控措施。

1. 每天做好教学点的通风消毒工作。

2. 统一给培训学员发放口罩，学员每天在培训期间都要佩戴口罩。

3. 所有管理人员一律佩戴口罩，并配备体温测量仪，对所有进出教学点人员测量体温，并书面登记备案。在体温检测过程中，如果发现学员出现各种与新冠肺炎疫情相关的感染症状如发热、咳嗽时，应立即将其转至隔离观察室等待，并向学校疫情领导人报告，做好记录。

4. 培训过程中学员座位保持 1 米间隔，不许聚集扎堆。学员要保持两点一线的生活方式，不允许外出或者接触中高风险地区返回人员。

迁西县职业技术教育中心

2022 年 3 月